Lean Six Sigma — l'Excellence durable & humaine

Green Belt

Conduire des projets d'amélioration à fort impact pour améliorer la qualité, les délais, les coûts et la satisfaction client.

Lean Six Sigma Green Belt Inter-Entreprises

4 jours — 28 heures

2 700 € HT en distanciel

2 900 € HT en présentiel (Paris)

Intra-Entreprise

Vous souhaitez organiser cette formation pour vos collaborateurs ? Nous pouvons l'animer dans votre entreprise à l'identique.

Sur Mesure

Formations personnalisées selon vos enjeux, vos équipes et votre contexte. Programme adapté après analyse de vos besoins.

La formation **Green Belt** permet d'acquérir les compétences pour piloter des projets d'amélioration à fort impact : maîtrise du DMAIC, outils statistiques et résolution de problèmes complexes, appliqués directement au terrain.

Fruit de 20 ans d'expérience et de centaines de projets tous secteurs confondus, cette formation allie rigueur méthodologique et efficacité opérationnelle. Alignée avec le référentiel ISO 18404, elle prépare les participants à initier des projets à haute valeur pour leur entreprise et à obtenir une certification à reconnaissance internationale.

1. Objectifs

À l'issue de cette formation, les participants seront capables de :

- Comprendre et appliquer la démarche DMAIC pour résoudre des problèmes complexes
- Utiliser les outils statistiques appropriés à chaque phase du projet
- Identifier, quantifier et éliminer les sources de gaspillage et de variation
- Diriger ou co-diriger un projet Six Sigma en contexte réel
- Communiquer les résultats et bénéfices du projet aux parties prenantes

Compétences visées

- Comprendre le Lean Six Sigma et la démarche DMAIC
- Identifier les gaspillages et les sources de variabilité
- Cartographier et analyser les processus
- Piloter un projet d'amélioration
- Collecter et analyser les données
- Utiliser les outils statistiques essentiels
- Pérenniser les résultats obtenus

Public cible

- Chefs de projet, ingénieurs, responsables qualité, managers opérationnels
- Toute personne impliquée dans des démarches d'amélioration continue

Prérequis

Formation Lean Six Sigma Yellow Belt.

2. Programme de la formation — Contenu pédagogique

JOUR 1	JOUR 2
Cadrage stratégique et définition du projet • Rappels Lean & DMAIC : gaspillages, flux, logique des phases • Voix du Client approfondie : modèle de Kano, hiérarchiser les attentes et prioriser les axes d'amélioration • Cartographie du processus de bout en bout (rappel SIPOC, approfondissement VSM) • Charte de projet : périmètre, objectifs, analyse bénéfices-coûts, parties prenantes • Plan de communication et gouvernance du projet	**Mesurer la performance réelle du processus** • Plan de collecte de données : définir quoi mesurer, comment et à quelle fréquence • Fiabilité des mesures : analyse de la répétabilité et de la reproductibilité du système de mesure • Statistiques descriptives : tendance centrale, dispersion, représentations graphiques • Indices de capabilité avancés : évaluer si le processus répond aux exigences clients • Performance initiale : calcul du taux de défauts, niveau sigma.
Atelier Collectif : Étude de cas	
JOUR 3	JOUR 4
Analyser et identifier les causes racines • Diagramme causes-effets et 5 Pourquoi • Analyse des modes de défaillance et de leurs effets : anticiper et prioriser les risques • Tests de comparaison statistique : comparer des moyennes entre groupes • Test d'indépendance entre variables • Corrélation et régression linéaire : quantifier les relations entre variables clés	**Améliorer, contrôler et pérenniser** • Génération et sélection des solutions : • Prévention des erreurs • Plan pilote et déploiement : tester à petite échelle, mesurer les gains, ajuster avant généralisation • Maîtrise statistique du processus : cartes de contrôle pour surveiller la stabilité dans le temps
Atelier Collectif : Étude de cas	

3. Méthodes & Moyens pédagogiques

- Apports théoriques illustrés par des exemples et cas réels terrains
- Exercices pratiques individuels et collectifs, mises en situation managériales
- Supports structurés : audiovisuels, documentation, supports de cours
- Évaluation à chaud via questionnaire en fin de stage
- Certification à l'issue d'un examen validant l'acquisition des connaissances

4. Modalités et délais d'accès

L'inscription à la formation doit être finalisée au plus tard 24 heures avant le début de la session, sous réserve de disponibilité des places.

innov@lean © 2026 Tous droits réservés

4.1 Modalités : Présentiel et/ou Distanciel

Formation inter-entreprises :
la formation est dispensée en présentiel ou en distanciel synchrone, selon les modalités convenues contractuellement, avec des méthodes adaptées garantissant l'atteinte des objectifs pédagogiques.

Formation intra-entreprise :
le programme est adapté après analyse des besoins. Les dates de formations sont à convenir en nous contactant.

4.2 Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Pour toute question ou besoin spécifique lié à l'accessibilité, les participants sont invités à contacter notre référent handicap (PSH). Des solutions d'adaptation peuvent être étudiées afin de garantir l'accès à la formation dans les meilleures conditions.

5. Modalités d'évaluation et de certification

A. L'évaluation des apprentissages repose sur :

- La réalisation d'exercices pratiques et d'études de cas tout au long de la formation
- La mise en application des concepts et outils sur un cas d'usage fil rouge
- L'évaluation des acquis à l'issue de la formation par un examen final

Une attestation de réussite est délivrée aux participants ayant satisfait aux critères d'évaluation définis par le programme.

B. Préparation à la Certification Green Belt ISO 18404 :

Cette formation est développée selon les meilleurs standards internationaux du Lean Six Sigma et alignée sur les exigences de la norme ISO 18404 en matière de compétences et de certification.

Pour les participants souhaitant valoriser leurs compétences par une certification, innov@lean propose, en option, un accompagnement personnalisé comprenant notamment :

- Un coaching individuel ou collectif en situation professionnelle ;
- Un accompagnement à la réalisation et au pilotage des projets d'amélioration réel ;
- Un accompagnement à la constitution du dossier de preuves démontrant les compétences acquises et les résultats obtenus, conformément aux exigences de la norme ISO 18404.
- Organisation d'un jury de certification entreprise composé du sponsor du candidat et d'un Master Black Belt Innov@Lean certifié ISO 18404, sur la base des résultats obtenus et des preuves apportées.

Cet accompagnement a pour objectif de permettre au candidat de démontrer les compétences développées dans un contexte opérationnel réel, d'obtenir leur reconnaissance au niveau de l'entreprise et de se préparer à une certification professionnelle alignée sur la norme ISO 18404, délivrée par le Royal Statistical Society (RSS).

innov@lean © 2026 Tous droits réservés