Lean Six Sigma — l'Excellence durable & humaine

Yellow Belt

Participer activement aux projets d'amélioration en identifiant les gaspillages, les variabilités et les opportunités de progrès.

Lean Six Sigma Yellow Belt Inter-Entreprises

3 jours — 21 heures
1 800 € HT en distanciel
2 000 € HT en présentiel (Paris)

Intra-Entreprise
Vous souhaitez organiser cette formation pour vos collaborateurs ? Nous pouvons l'animer dans votre entreprise à l'identique.

Sur Mesure
Formations personnalisées selon vos enjeux, vos équipes et votre contexte. Programme adapté après analyse de vos besoins.

Yellow **Belt** : La formation Yellow Belt permet d'acquérir une compréhension structurée des principes de l'amélioration continue, de la performance des processus et de la réduction des gaspillages et de la variabilité. Elle fournit un **langage commun**, une méthodologie partagée et les premiers outils indispensables pour contribuer efficacement à des projets d'amélioration.

1. Objectifs

La Yellow Belt constitue le premier niveau opérationnel de la démarche Lean Six Sigma. Elle permet aux participants de s'immerger dans une culture d'amélioration continue, en développant une compréhension concrète des leviers de performance des processus.

À travers des mises en situation pratiques, collaboratives et ludiques, les participants découvrent et expérimentent les outils du Lean Six Sigma en les reliant directement à leurs enjeux opérationnels de terrain.

Au-delà des méthodes et des outils, la formation vise à transmettre un état d'esprit orienté valeur, sens et responsabilité, favorisant l'engagement des équipes, le bien-être au travail et une performance durable pour l'organisation.

À l'issue de cette formation, les participants seront capables de :

- Comprendre les fondamentaux du Lean Six Sigma et leurs enjeux opérationnels
- Se positionner efficacement au sein d'un projet d'amélioration structuré
- Comprendre et appliquer la logique de la méthodologie DMAIC
- Identifier les gaspillages, les dysfonctionnements et les causes de non-performance
- Contribuer à la mesure, au suivi et au pilotage de la performance des processus
- Se préparer à la certification Yellow Belt

innov@lean © 2026 Tous droits réservés

Compétences visées	Public cible	Prérequis
• Comprendre les fondamentaux du Lean Six Sigma • Identifier les gaspillages et les sources de variabilité • Utiliser les outils de cartographie des flux • Collecter et analyser des données simples • Contribuer à la mise en œuvre des solutions et au suivi des résultats	• Opérateurs de processus, techniciens, agents de maîtrise, fonctions support (qualité, production, logistique, maintenance) • Tout collaborateur souhaitant contribuer activement à la performance de son entreprise	Aucune connaissance particulière.

2. Programme de la formation — Contenu pédagogique

JOUR 1	JOUR 2	JOUR 3
Comprendre le Lean Six Sigma et cadrer son projet • Fondamentaux de Fondamentaux de l'amélioration de la performance : complémentarité des approches et gaspillages • Démarche structurée d'amélioration : étapes, rôles et posture du niveau Yellow Belt • Compréhension des attentes clients et formulation du problème • Analyse des processus et des dysfonctionnements terrain • Définition d'un projet : business case, périmètre, objectifs et gouvernance	**Mesurer la performance réelle du processus** • Cartographie du processus et compréhension du fonctionnement réel • Collecte et fiabilisation des données (statistiques descriptives, analyse du système de mesure) • Représentation des données pour objectiver les dysfonctionnements • Indicateurs de performance client : défauts, capabilité et niveau sigma • Efficacité du processus et établissement de la Baseline	**Analyser, améliorer et pérenniser** • Analyse des causes racines et distinction symptômes/causes • Priorisation des causes et identification des leviers • Définition et sélection des solutions • Évaluation des gains et estimation du ROI • Pilotage et pérennisation des résultats (cartes de contrôle, management visuel)
Atelier Collectif : Étude de cas		

3. Méthodes & Moyens pédagogiques

- Apports théoriques illustrés par des exemples et cas réels terrains
- Exercices pratiques individuels et collectifs, mises en situation managériales
- Supports structurés : audiovisuels, documentation, supports de cours

4. Modalités et délais d'accès

L'inscription à la formation doit être finalisée au plus tard 24 heures avant le début de la session, sous réserve de disponibilité des places.

4.1 Modalités : Présentiel et/ou Distanciel

Formation inter-entreprises : la formation est dispensée en présentiel ou en distanciel synchrone, selon les modalités convenues contractuellement, avec des méthodes adaptées garantissant l'atteinte des objectifs pédagogiques.

Formation intra-entreprise : le programme est adapté après analyse des besoins

Les dates de formations sont à convenir en nous contactant

4.2 Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Pour toute question ou besoin spécifique lié à l'accessibilité, les participants sont invités à contacter notre référent handicap (PSH). Des solutions d'adaptation peuvent être étudiées afin de garantir l'accès à la formation dans les meilleures conditions.

5. Modalités d'évaluation et de certification

A. L'évaluation des apprentissages repose sur :

- La réalisation d'exercices pratiques et d'études de cas tout au long de la formation
- La mise en application des concepts et outils sur un cas d'usage fil rouge
- L'évaluation des acquis à l'issue de la formation par un examen final

Une attestation de réussite est délivrée aux participants ayant satisfait aux critères d'évaluation définis par le programme.

B. Préparation à la Certification Yellow Belt Entreprise

Cette formation est conçue en cohérence avec les référentiels de compétences Lean et Lean Six Sigma

Pour les participants souhaitant valoriser leurs compétences par une certification, innov@lean propose, en option, un accompagnement personnalisé comprenant notamment :

- Un coaching individuel ou collectif en situation professionnelle ;
- Un accompagnement à la réalisation et au pilotage des projets d'amélioration réel ;
- Un accompagnement à la constitution du dossier de preuves démontrant les compétences acquises et les résultats obtenus
- Organisation des séances de certification entreprise animées par les acteurs des projets en présence du sponsor et d'un Master Black Belt Innov@Lean certifié ISO 18404, sur la base des résultats obtenus et des preuves apportées.

Cet accompagnement a pour objectif de permettre aux candidats de démontrer les compétences développées dans un contexte opérationnel réel, d'obtenir leur reconnaissance au niveau de l'entreprise.

innov@lean © 2026 Tous droits réservés